



DISKRIMINERINGSBYRÅN
HUMANITAS

**2
0
2
6**

Verksamhetsplan

Innehåll

VERKSAMHETSPLAN 2026	3
OM OSS.....	3
<i>Medlemmar</i>	3
<i>Styrelse</i>	3
<i>Verksamhetens anställda</i>	3
<i>Praktik</i>	3
<i>Ekonomisk förvaltning</i>	4
<i>Metod</i>	4
<i>Strategi 2023–2026</i>	4
VERKSAMHET.....	5
Juridisk rådgivning.....	5
Utbildning- och informationsinsatser.....	5
<i>Utbildningsinsatser</i>	5
<i>Öppna föreläsningar och övriga informationsinsatser</i>	5
Opinions- och påverkansarbete.....	5
Projekt Antidiskrimineringslabbet.....	6
En hållbar organisation.....	6
MÅL FÖR VERKSAMHETSÅR 2026.....	6
Vision.....	7
Strategiskt mål 2026.....	7
Huvudmål för verksamhetsåret 2026.....	7
<i>Huvudmål 1 – Juridisk rådgivning</i>	7
<i>Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad</i>	8
<i>Indikatorer för uppföljning</i>	8
<i>Huvudmål 2 – Utbildning- och informationsinsatser</i>	9
<i>Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad</i>	9
<i>Indikatorer för uppföljning</i>	9
<i>Huvudmål 3 – Opinions- och påverkansarbete</i>	10
<i>Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad</i>	10
<i>Indikatorer för uppföljning</i>	11
<i>Huvudmål 4 – Antidiskrimineringslabbet</i>	11
<i>Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad</i>	11
<i>Indikatorer för uppföljning</i>	12
<i>Huvudmål 5 – En hållbar organisation</i>	12
<i>Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad</i>	12
<i>Indikatorer för uppföljning</i>	13
AVSLUTNING.....	13



VERKSAMHETSPLAN 2026.

Verksamhetsplanen är Diskrimineringsbyrån Humanitas vägledande dokument för vad som ska genomföras under ett verksamhetsår. Beslut om den tas på föreningens årsmöte. I detta dokument presenteras styrelsens förslag gällande mål, aktiviteter och indikatorer inför kommande verksamhetsår med utgångspunkt från de strategiska mål som är satta. Till verksamhetsplanen kopplas också handlingsplaner som ytterligare förtydligar hur verksamheten ska genomföras under året. Verksamhetsplanen följs upp i nästkommande verksamhetsberättelse.

OM OSS.

Diskrimineringsbyrån Humanitas (härefter Humanitas) är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening vars syfte är att arbeta mot alla former av diskriminering och arbeta främjande för jämlikhet. Sedan starten 2005 har Humanitas bedrivit verksamhet i Södermanlands län och sedan 2011 även i Västmanlands län. Arbetet utgår från den svenska lagstiftningen och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Verksamheten har ett rättighetsbaserat perspektiv med utgångspunkten i att alla människor i samhället ska ha samma rättigheter och möjligheter, och vilar på en normkritisk grund och ett intersektionellt perspektiv.

Medlemmar

Medlemskap i Humanitas är ett ställningstagande, öppet för privatpersoner och föreningar. Den som är medlem har förslagsrätt till och rösträtt på årsmötet. Medlemmar får ta del av nyhetsbrev och bjuds in i samband med öppna föreläsningar och evenemang när Humanitas arrangerar det. Medlemsorganisationer erbjuds en kostnadsfri föreläsning per år.

Medlemsavgifter för 2026 föreslås vara:

- Enskilda personer: 100 kr/år.
- Organisation/förening: 200 kr/år

Styrelse

Humanitas har en ideell styrelse bestående av sju ledamöter som anger mål och ramar för verksamheten. Styrelsen ansvarar för Humanitas verksamhetsplan och har det övergripande ansvaret för byråns verksamhet och även det yttersta arbetsgivaransvaret. Styrelsen väljs av medlemmar på föreningens årsmöte och träffas flera gånger per år. Till förfogande finns både förtroendevald och auktoriserad revisor samt konsulterad redovisningsbyrå som ansvarar för bokföring, löneadministration och ekonomisk redovisning.

Verksamhetens anställda

Under 2026 kommer verksamheten drivas av minst fyra anställda; en verksamhetsansvarig, en jurist, en kommunikation- och utbildningsansvarig samt en projektledare. Anställd personal har kompetens från för verksamheten relevanta universitets- och högskoleutbildningar.

Praktik

Vi har en-två praktikplatser per termin till förfogande. Vi erbjuder praktikplats för universitetsstudenter inom mänskliga rättigheter, juridik, beteendevetenskap, genus, kommunikation, samhällsanalys, socialt arbete eller inom ett för verksamheten annat angränsande område.



Ekonomisk förvaltning

Under 2026 planeras att Susanne Björk-Satta, genom konsultföretaget Apel AB, administrerar organisationens ekonomiska förvaltning, vilket hon gjort för organisationen sedan 2022.

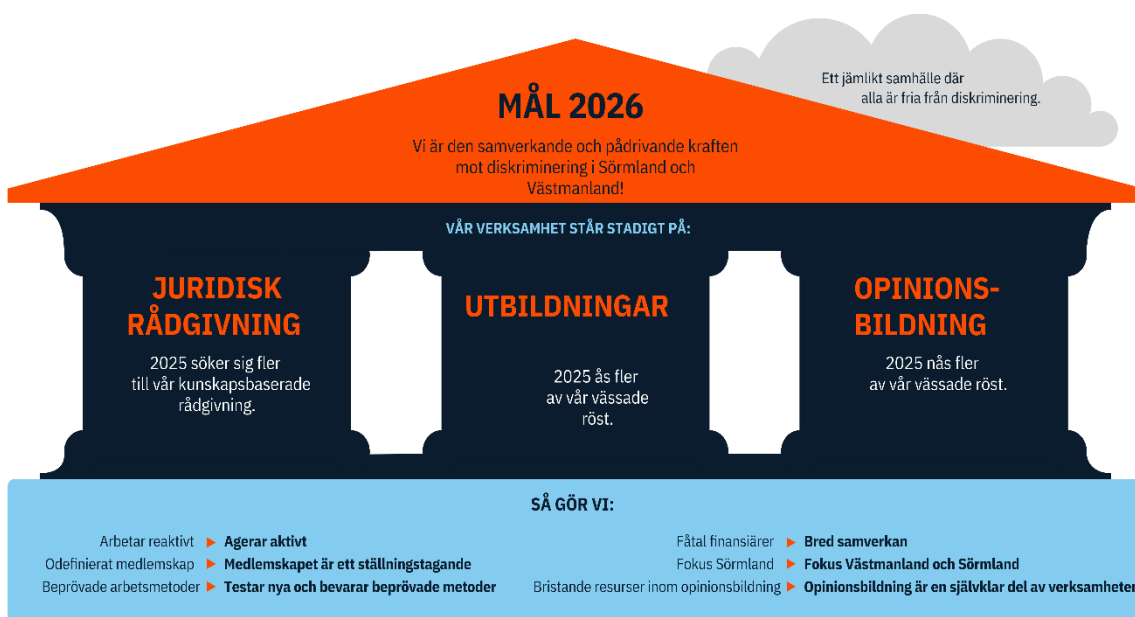
Metod

Verksamheten planeras genom LFA-metoden (Logical Framework Approach). LFA-metoden tar stor hänsyn till processen i sig i syfte att få alla delar på rätt plats och för att få viktiga aktörer med oss. Denna mål- och resultatstyrningsmetod omfattar planering, uppföljning, utvärdering och styrning av hela verksamhetscykeln och gifter sig väl med vårt rättighetsbaserade perspektiv som bygger på delaktighet. LFA-metoden vi tillämpar innebär att vi undersöker, reflekterar och analyserar omvärlden för att i nästa steg göra rätt vägval och agera på bästa sätt. Metoden använder vi i alla faser av vår verksamhetsplanering.

Humanitas arbetar utifrån en flerårig strategi med strategiska mål. Därefter utvecklar vi verksamhetsplaner varje år som innehåller mål och delmål, exempel på aktiviteter samt indikatorer. Utifrån verksamhetsplanens huvudmål, som i år är fem stycken, tar vi fram en handlingsplan för varje huvudmål. Våra handlingsplaner innehåller aktiviteter, tidsram och ansvarsfördelning. En verksamhetsberättelse fångar sedan upp resultaten från de mål som sattes i verksamhetsplanen.

Strategi 2023–2026

Humanitas strategi 2023–2026 är vår kompass som ger oss en tydlig riktning för att nå ut till fler. Vi har lång erfarenhet och beprövade metoder för att förebygga och motverka diskriminering. Framåt ska vi utveckla verksamheten genom att göra medvetna val och rikta verksamheten till att bli fler, stärka fler och påverka fler. Vår gemensamma riktning är baserad på väl valda geografiska och tematiska områden som tagits fram under en gedigen process mellan november 2021-juni 2022. Vi har tagit fram en långsiktig inriktning som bygger på verksamhetens tre ben och rör oss mot att bli större, nå ut i hela området och vara spindeln i nätet vad gäller diskrimineringsfrågor. Strategin vägleder verksamheten under 2026.



VERKSAMHET.

Verksamheten består av tre verksamhetsområden; rådgivningsverksamhet, förebyggande arbete i form av utbildnings- och informationsinsatser samt opinion- och påverkansarbete. För varje verksamhetsområde finns ett huvudmål. Utöver detta tillkommer det ytterligare två huvudmål; vårt interna arbete för en hållbar organisation samt vårt projekt Antidiskrimineringslabbet (ADL). Nedan presenteras de olika områdena.

Juridisk rådgivning.

Humanitas erbjuder kostnadsfri juridisk rådgivning och rättsligt stöd till personer som upplever sig ha blivit utsatta för diskriminering och till organisationer som önskar råd. Det går att söka rådgivning hos oss via e-post eller telefon. Vi arbetar under tystnadslöfte och erbjuder enskild rådgivning och stöd. Detta gör vi genom att utreda och eventuellt vidta åtgärder som i fallet anses lämpliga. Det kan ske exempelvis genom att medla mellan parter, ingå förlikningar eller i vissa fall påbörja en rättsprocess i domstol. I de fall där diskriminering enligt lagen inte föreligger strävar vi efter att i största möjliga mån ge råd och stöd genom att till exempel upplysa om risker för diskriminering och hinder för likabehandling, och genom att hänvisa vidare till annan instans.

Utbildning- och informationsinsatser.

Att öka kunskapen om diskriminering och hur den uppkommer – och motverkas – är ett av Humanitas centrala uppdrag. Vårt förebyggande arbete består av utbildnings- och informationsinsatser av olika slag och vänder sig till offentlig, privat och ideell sektor samt till allmänheten.

Utbildningsinsatser

Vi utbildar bland annat i diskrimineringslagen, aktiva åtgärder mot diskriminering, normkritiskt tänkande och i de horisontella principerna icke-diskriminering, jämställdhet och tillgänglighet. Varje insats utformas i dialog med beställaren och det finns alltid möjlighet att skraddarsy upplägget efter verksamhetens specifika förutsättningar och behov. Utbildningarna har ett rättighetsbaserat, normkritiskt och intersektionellt perspektiv. Utbildningsinsatserna innefattar allt i från kortare informationsföreläsningar till gedigna processutbildningar och anpassas utifrån målgrupp, förkunskaper samt deltagarnas roll och ansvar.

Öppna föreläsningar och övriga informationsinsatser

Vi håller i egna föreläsningar, bjuder in gästföreläsare, driver kampanjer och deltar vid olika utåtriktade aktiviteter såsom Pride och diverse konferenser där vi sprider information om verksamheten och om rätten att inte bli diskriminerad. Deltagandet i utåtriktade aktiviteter ger oss möjlighet att sprida information om vår verksamhet och de frågor vi driver samt öka kännedomen om rättigheter och skyldigheter i förhållande till diskrimineringslagen. Utöver det får personal och praktikanter möjlighet att kompetensutvecklas, nätverka med andra relevanta aktörer och lyfta de frågor som vi som förening tycker är viktiga.

Opinions- och påverkansarbete.

Opinions- och påverkansarbetet är en viktig del av Humanitas verksamhet då samhällsdebatten kring diskrimineringsfrågor och jämlikhet är föränderlig. Vi är en viktig röst i samhället för att synliggöra orättvisor och värna om mänskliga rättigheter. Vi verkar lokalt, regionalt och nationellt genom att delta i och arrangera utåtriktade aktiviteter inom Västmanland och Södermanland men också rikstäckande sammanhang.



Förutom fysisk närvaro sker vårt opinionsbildande arbete genom informationsspridning, debatt och samtal i traditionella och digitala medier. Därutöver svarar vi på relevanta remisser på såväl lokal som regional och nationell nivå. För ett mer kraftfullt opinionsbildande arbete söker vi breda samarbeten med bland annat myndigheter, organisationer och föreningar som är relevanta inom våra tematiska frågor.

Projekt Antidiskrimineringslabbet

Projektet Antidiskrimineringslabbet är ett arvsfondsfinansierat projekt som startade 1 maj 2025 och pågår under tre år. Det syftar till att hitta nya sätt och innovativa lösningar att motverka och förebygga diskriminering i skolan som utgår från ungas egna idéer. Genom att skapa innovativa idélabb i skolor, som baseras på metoden målgruppsdriven innovation, får unga laborera fram insatser mot diskriminering. Labben drivs av, med och för elever och går ut på att ta fram lösningar på nutidens och framtidens samhällsutmaningar kopplat till diskriminering. Antidiskrimineringslabbetets mål är att ta fram en modell för att på innovativa sätt hitta lösningar som unga utvecklar och känner ägandeskap inför för att på lång sikt bygga en skola som är en trygg plats fri från diskriminering.

Projektet genomsyrar och bidrar till Humanitas samtliga verksamhetsområden; rådgivning, utbildning och informationsspridning samt opinion- och påverkansarbete. För att förenkla arbetet med uppföljning och rapportering av projektet får Antidiskrimineringslabbet dock ett separat huvudmål i vår verksamhetsplan och i vår struktur för uppföljning och rapportering.

En hållbar organisation.

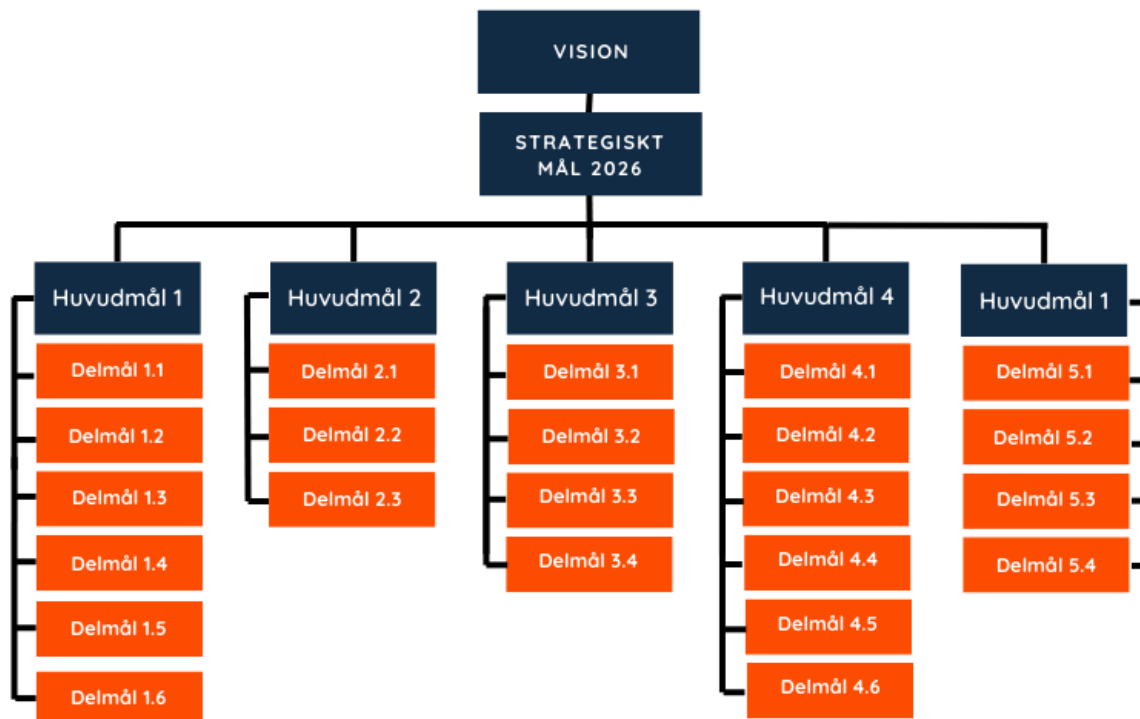
För att kunna trygga förutsättningarna för en god och fortsatt utveckling av Humanitas verksamhet och världen runt om oss, strävar vi efter att vara en hållbar organisation. Vi arbetar strategiskt för att organisationen ska vara ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar. För att säkerställa detta behöver vi fortsatt genomföra vår verksamhet med en tydlig strategisk inriktning baserad på de behov som finns i vårt upptagningsområde, kompetent personal med relevant utbildning och erfarenhet, en stabil finansiering och ett medvetet förhållningssätt till våra klimatavtryck.

MÅL FÖR VERKSAMHETSÅR 2026.

Humanitas arbete utgår från vår vision och vårt strategiska mål till 2026. Utifrån vårt strategiska mål har vi formulerat fem huvudmål för 2026. Varje huvudmål har sedan ett antal delmål, som när de uppfylls kommer att leda till att huvudmålet uppfylls. För respektive delmål finns exempel på aktiviteter samt indikatorer för uppföljning. På så sätt kan vi se vilken förändring i samhället vi bidrar till och vilka prioriteringar som bör göras framåt.

Verksamhetsmålen för 2026 är strukturerade enligt nedan:





Vision.

Ett jämlikt samhälle där alla är fria från diskriminering.

Strategiskt mål 2026.

Vi är den samverkande och pådrivande kraften mot diskriminering i Sörmland och Västmanland.

Huvudmål för verksamhetsåret 2026.

Huvudmålen för verksamhetsåret ska bidra till genomförande av det strategiska målet, med fokus på ett år i taget, i detta fall 2026.

Huvudmål 1 – Juridisk rådgivning

Humanitas bidrar till att enskilda personer får upprättelse, mer kunskap, verktyg och/eller stöd genom kostnadsfri juridisk rådgivning.

Delmål 1.1 – Klienter uttrycker att de har fått kvalitativ rådgivning.

Delmål 1.2 – Ökat antal inkomna ärenden.

Delmål 1.3 – Ökat antal insatsärenden.

Delmål 1.4 – Ökad kännedom om vår kostnadsfria rådgivning i både Västmanland och Sörmland.

Delmål 1.5 – Marginaliserade grupper nås i högre utsträckning av kunskap om deras rättigheter och får bättre tillgång till rådgivning.

Delmål 1.6 – Ökad intern expertkunskap om diskrimineringslagen inklusive processrättslig kunskap.



Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad

- Våra jurister tillhandahåller god information, utreder ärenden och erbjuder stöd i de processer som är aktuella att gå vidare med.
- Ta fram ett formulär till rådgivningen. Delta vid olika utåtriktade aktiviteter, som exempelvis de olika Pridefestivalerna i länen, hållbarhetsdagar och nätverksträffar, rollups-utställning på bibliotek och andra allmänna platser för att sprida information om rådgivningsverksamheten.
- Sprida information om rådgivningsverksamheten i samband med föreläsningar och utbildningar.
- Framtagande och spridning av årsrapport angående rådgivningen.
- Sprida information om rådgivningsverksamheten med kampanjer på digitala plattformar med geografiskt inriktade områden.
- Deltagande på handläggartäffar av regelbunden karaktär (veckovis) med diverse antidiskrimineringsbyråer för ökat utbyte av erfarenheter och kunskap.
- Deltagande i kompetenshöjande utbildningar.
- Uppsökande rådgivningsverksamhet.

Indikatorer för uppföljning

Delmål	Indikator	2024	Målnivå 2025	Målnivå 2026
1.1	Andel klienter som uttrycker att de fått kvalitativ rådgivning.	25% av alla inkomna ärenden har återkopplat, varav 95% är nöjda.	30% av alla inkomna ärenden har återkopplat, varav 95% är nöjda.	30% av alla inkomna ärenden har återkopplat, varav 95% är nöjda.
1.2	Antal inkomna rådgivningsärenden.	Minst 50 varav 17 insatsärenden.	Minst 50 varav 17 insatsärenden.	Minst 50
1.3	Antal inkomna insatsärenden			17 insatsärenden
1.4	Antal tillfällen där vi erbjuder rådgivning i samband med uppsökande verksamhet		1	1
1.4	Antal utåtriktade aktiviteter där rådgivningsverksamheten marknadsförs	4	7	7
1.4	Geografisk spridning i länen avseende inkomna ärenden.	Minst 40% av mottagna ärenden kommer från Västmanland.	50% från vardera län	50% från vardera län
1.5	Antal personer vi mött genom uppsökande verksamhet för information och rådgivning.	30	40	50
1.6	Antal tillfällen som Humanitas deltar i juristmöten som hålls veckovis med övriga antidiskrimineringsbyråer för ökat utbyte av erfarenheter och kunskap.	35	35	35
1.6	Deltagande av utbildningar och seminarier i frågor som rör diskrimineringslagen, inklusive aktiva åtgärder samt processrätt.	6	5	5



Huvudmål 2 – Utbildning- och informationsinsatser

Humanitas bidrar till att förebygga och motverka diskriminering i Sörmland och Västmanland genom målgruppsanpassade informations- och utbildningsinsatser av hög kvalitet.

Delmål 2.1 – Rättighetsinnehavare i Sörmland och Västmanland har ökad kunskap om deras rättigheter enligt diskrimineringslagen samt om hur de kan få tillgång till dem och/eller hur dem kan utkräva dem.

Delmål 2.2 – Skyldighetsbärare i Sörmland och Västmanland har ökad kunskap om diskrimineringslagen samt ökad kapacitet att arbeta med aktiva åtgärder mot diskriminering.

Delmål 2.3 – Rättighetsinnehavare och skyldighetsbärare nås av kunskapshöjande utbildnings- och informationsinsatser som genomförs i samverkan med andra relevanta aktörer lokalt och nationellt.

Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad

- Utveckling av utbildningsmaterial, inklusive skräddarsydda utbildningar
- Marknadsföring via Humanitas hemsida och sociala medier riktad till offentlig och privat sektor.
- Delta vid utåtriktade aktiviteter för informationsspridning och marknadsföring av utbildningsverksamheten.
- Samarbeten med kommunala verksamheter, företag, skolor, andra antidiskrimineringsbyråer och föreningar.
- Erbjudna utbildningar i diskrimineringslagen, normer och normkritik, aktiva åtgärder samt de horisontella principerna icke-diskriminering, jämställdhet och tillgänglighet inom privat, offentlig och ideell sektor.
- Erbjudna föreläsningar för allmänheten inom diskrimineringslagen.
- Delta i återkommande dialogmöten med DO och övriga antidiskrimineringsbyråer för kunskap- och erfarenhetsutbyte.

Indikatorer för uppföljning

Delmål	Indikator	2024	Målnivå 2025	Målnivå 2026
2.1	Antal rättighetsinnehavare i Sörmland och Västmanland som nåtts av våra målgruppsanpassade information- och utbildningsinsatser. (särredovisning andel elever i skolan).	100, varav 10 är elever	120, varav 20 är elever	120
2.1	Antal personer som nås av information om vår rådgivningsverksamhet genom utbildningar, workshops och föreläsningar.	250	270	270
2.1	Antal kunskapshöjande insatser riktad till allmänheten (särredovisning för insatser i digitala kanaler)	11, varav 9 i digitala kanaler	15, varav 10 i digitala kanaler	15, varav 10 i digitala kanaler



2.2	Antal skyldighetsbärare i Sörmland och Västmanland som nåtts av våra målgruppsanpassade information- och utbildningsinsatser.	30	35	30
2.3	Antal utförda utbildnings- och informationsinsatser i samverkan med andra aktörer lokalt och/eller nationellt.		2	2

Huvudmål 3 – Opinions- och påverkansarbete

Humanitas bidrar till att förebygga och motverka diskriminering genom ett tydligt och relevant opinions- och påverkansarbete, lokalt i Sörmland och Västmanland men också nationellt i samverkan med andra relevanta aktörer.

Delmål 3.1 – Ökad kunskap och kännedom om Humanitas verksamhet bland invånarna i Sörmland och Västmanland.

Delmål 3.2 – Ökad samverkan med andra aktörer i syfte att bidra till förändring där det behövs.

Delmål 3.3 – Humanitas bidrar med sin expertkunskap i syfte att påverka lagstiftning, strategier, policies och politiska förslag som berör diskriminering- och jämlikhetsfrågor på lokal, regional och/eller nationell nivå.

Delmål 3.4 – Rättighetsinnehavare och skyldighetsbärare nås av Humanitas aktiva opinionsbildande arbete genom traditionell media och digitala kanaler.

Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad

- Aktivt påverkansarbete för att synliggöra frågor rörande diskriminering och jämlikhet.
- Genomföra riktade kampanjer i sociala medier såväl som löpande innehåll om aktuella frågor.
- Delta i utåtriktade aktiviteter, till exempel de olika Pridefestivalerna i länen.
- Svvara på relevanta remisser under året, lokalt, regionalt och nationellt.
- Delta i MR-dagarna med monter och programpunkter på MR-dagarna 2026.
- Utveckla vår hemsida med mer information som vi kan hänvisa till.
- Publicera debattartiklar på egen hand eller med andra.
- Utföra pressmeddelanden i samband med rapporter vi publicerar eller dylikt.
- Delta i relevanta strategiska processer i samarbete med region Södermanland och Västmanland alternativt med någon av våra 19 kommuner.
- Medverka i MR-nätverket som MR-fonden sammankallar till och deltagande i gemensamma initiativ.
- Fortsatt medverka i HBTQI-nätverket Västmanland som Länsstyrelsen sammankallar till samt LÖK:en (Lokala överenskommelsen) i Västerås.
- Samverka genom Västmanlands jämställdhetsstrategi som Humanitas är anslutna till.
- Fortsatt samverka med landets antidiskrimineringsbyråer inte minst vad gäller gemensamma seminarier och workshops på MR-dagarna, opinionsbildning och påverkansarbete som rör diskrimineringsfrågor på nationell nivå samt intern kompetensutveckling och kunskapsutbyte.



Indikatorer för uppföljning

Delmål	Indikator	2024	Målnivå 2025	Målnivå 2026
3.1	Antal medlemmar	70	50	50
3.1	Antal följare på Facebook	1210	1190	1000
3.1	Antal följare på Instagram	560	580	800
3.1	Antal följare på LinkedIn		169	200
3.1 & 3.2	Antal genomförda utåtriktade aktiviteter	5	5	5
3.2	Antal genomförda processer i syfte att bidra till förändring där det behövs, lokalt, regionalt och nationellt.	2	2	15
3.3	Antal remisser vi svarat på	1	2	2
3.4	Antal genomförda kampanjer i sociala medier.	2	2	3
3.4	Antal publicerade debattartiklar och nyhetsinslag där Humanitas medverkar	3	3	3

Huvudmål 4 – Antidiskrimineringslabbet

Humanitas genomför ett treårigt projekt finansierat av Allmänna arvsfonden för att skapa en ny modell i arbetet mot diskriminering i skolan. Projektet drivs av, med och för elever på tre samarbetskolor i Sörmland och Västmanland.

Delmål 4.1 – Elever som deltar i projektet får ökad kunskap om rättigheter och hur de utkrävs

Delmål 4.2 – Samarbetskolorna deltar aktivt i projektets olika delar

Delmål 4.3 – Rektorer, lärare och annan skolpersonal får ökad kunskap om diskriminering och aktiva åtgärder

Delmål 4.4 – Elevambassadörerna får ökad kunskap om diskriminering och handledning för att kunna bedriva peer-to-peer inlärning

Delmål 4.5 – Fler får kunskap om projektet genom informationsinsatser i sociala medier och traditionella medier

Delmål 4.6 – Ökad samverkan med andra nyckelaktörer

Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad

- Genomförande av labb på samtliga samarbetskolor.
- Kontinuerlig utbildning och informationsinsatser riktat till lärare och annan skolpersonal.
- Samverkan med nyckelaktörer, exempelvis genom Advisory Board, Allmänna Arvsfonden, nätverksträffar och erfarenhetsutbyte.
- Regelbundna möten med styrgrupp och arbetsgrupp för projektet.
- Årlig rapportering till Allmänna Arvsfonden.
- Regelbunden handledning av ambassadörer och genomförande av ambassadörsträffar.
- Informationskampanjer om projektet i sociala medier och traditionella medier.
- Uppsökande arbete genom Diskrimineringsakuten.
- Löpande utveckling av metodmaterialet för att möta elevernas behov och kreativitet.



Indikatorer för uppföljning

Delmål	Indikator	Mål 2026
4.1	Antal elever i Sörmland och Västmanland som deltagit i labben	150
4.1	Antal elever som får rådgivning i diskrimineringsakuten	10
4.2	Antal skolor som är med i projektet	3
4.3	Antal skolpersonal som utbildas i diskrimineringslagen	100
4.4	Antal handledningstillfällen för ambassadörer	2
4.4	Antal träffar med ambassadörsnätverket	4
4.5	Antal informationsinsatser i sociala medier	30
4.5	Antal artiklar/inslag i traditionella medier	1
4.6	Antal träffar med Advisory Board	4

Huvudmål 5 – En hållbar organisation

Humanitas är en hållbar och stabil organisation.

Delmål 5.1 – Personal och praktikanter upplever att de trivs och utvecklas på Humanitas.

Delmål 5.2 – Ökad finansiering genom institutionella medel och/eller överenskommelser.

Delmål 5.3 – Humanitas behåller en god nivå av uppdrag som genererar intäkter samtidigt som kostnadsfria utbildningar genomförs under året.

Delmål 5.4 – Humanitas arbetar aktivt med att minska negativ klimatpåverkan och strävar efter att välja leverantörer för såväl produkter som tjänster med anständiga arbetsvillkor.

Exempel på aktiviteter för måluppfyllnad

- Arbeta utifrån Humanitas modell för det systematiska arbetsmiljöarbetet och aktiva åtgärder.
- Personal och förtroendevalda ges möjlighet till kompetenshöjande insatser.
- Löpande kvalitetssäkring och utveckling av verksamheten.
- Genomförande av betalda utbildningsuppdrag.
- Ansökan och rapportering av bidrag till MUCF, Eskilstuna kommun, Allmänna arvsfonden och TIA-medel.
- Ta fram policy i syfte att minska Humanitas negativa påverkan på klimatet och arbetsförhållanden.



Indikatorer för uppföljning

Delmål	Indikator	2024	Målnivå 2025	Mål 2026
5.1	Personal och praktikanter uttrycker i samband med medarbetarsamtal, APT och/eller eventuella undersökningar att de utifrån helheten trivs och utvecklas på Humanitas.	Samtliga	Samtliga	Samtliga
5.1	Antal utbildningar som personal och praktikanter deltagit i.	5	5	10
5.1	Antal APT		9	9
5.2	Antal godkända och/eller startade projekt	1	1	1
5.2	Antal verksamhetsbidrag	2	2	2
5.2	Antal projektbidrag		1	2
5.3	Intäkter från uppdrag	50 000 kr	60 000 kr	70 000 kr
5.4	Uppföljningar av vårt systematiska klimatarbete			9

AVSLUTNING.

Humanitas har höga målsättningar och goda förutsättningar för att fortsätta bedriva antidiskrimineringsverksamhet i Södermanland och Västmanland under 2026.

Humanitas är en stabil organisation som svarar upp på höga krav om en professionell verksamhet som bidrar till att motverka och förebygga diskriminering. Med den fleråriga strategin har verksamheten en tydlig riktning och positionering under strategins sista år 2026. Strategin är baserad på verksamhetens uppdrag med utgångspunkt från de behov och utmaningar som finns inom verksamhetens geografiska och tematiska område samt intern kompetens och kapacitet. Under 2026 ämnar därför Humanitas fortsätta göra medvetna val i syfte att bli en samverkande och pådrivande kraft mot diskriminering och för jämlikhet i Sörmland och Västmanland.

